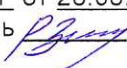




ПРИНЯТО
и введено в действие приказом
№ 211 от «28» августа 2020 г.
Директор школы
И.И. Локтионова

ПРИНЯТО
Управляющим советом школы
протокол № 1 от 28.08. 2020 г.
Председатель  Зайнулин Р.З.

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива школы,
протокол № 1 от 28.08. 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья №45 г.Томска
(МБОУ ООШ №45 г. Томска)

1. Из экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании письменного заявления работника.
2. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются настоящим Положением, которое является приложением к Положению о системе оплаты труда работников.
3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
4. Материальная помощь предусмотрена для физических лиц из числа работников, для которых работа в Учреждении является основной.
5. Единовременная материальная помощь выплачивается:

№ п/п	Условия	Размер
1.	Для приобретения путевки для лечения, для реабилитации после перенесенного заболевания и для лечения хронического заболевания	2 должностных оклада
2.	В связи с необходимостью оплаты лечения тяжелого или продолжительного заболевания	5000 руб.
3.	В связи со смертью близких родственников. В случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам его семьи	5000 руб.
4.	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия или других форс-мажорных обстоятельств	5000 руб.
5.	В связи с рождением ребенка	3000 руб.
6.	В связи со свадьбой работника	3000 руб.
7.	При тяжелом материальном положении	3000 руб.
8.	В связи с выходом на пенсию (по возрасту)	3000 руб.

6. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании письменного заявления работника.

7. Работник обязан в течение 1 (одного) месяца со дня выплаты материальной помощи предоставить документы, обосновывающие основания для оказания материальной помощи (свидетельство о смерти, справки уполномоченных органов, документы, подтверждающие наличие заболевания, расходы на лекарства и т.д.).



СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом МБОУ ООШ №45 г. Томска
Протокол № 22 от « 31 » августа 2020 г.
Л.А. Базылева