

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам муниципального автономного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 45 г. Томска
(МАОУ ООШ № 45 г. Томска)

1. Настоящее Положение является Приложением №1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 45 г. Томска (далее – Учреждение) и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам Учреждения.

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты.

3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

4. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ:

№ п/п	Виды доплат	Размер выплат относительно оклада
1.	За увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	В размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени
2.	За расширение зоны обслуживания	В размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени
3.	За совмещение должностей (профессий)	В размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени
4.	За работу в выходной или нерабочий праздничный день (если работник не воспользовался своим правом на предоставление ему другого дня отдыха)	1000
5.	Выплата дополнительного вознаграждения работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе	из расчета средней заработной платы пропорционально количеству выходных и праздничных дней

6. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу сторожа – 35%.

7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.