

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного
образовательного учреждения основной общеобразовательной
школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 45 г. Томска
(МАОУ ООШ № 45 г. Томска)

1. Из экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании письменного заявления работника.

2. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются настоящим Положением, которое является приложением к Положению о системе оплаты труда работников.

3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

4. Материальная помощь предусмотрена для физических лиц из числа работников, для которых работа в Учреждении является основной.

5. Единовременная материальная помощь выплачивается:

№ п/п	Условия	Размер
1.	Для приобретения путевки для лечения, для реабилитации после перенесенного заболевания и для лечения хронического заболевания	2 должностных оклада
2.	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием (более 1 месяца) не чаще 1 раза в год	15000 руб.
3.	В связи с погребением близких родственников. В случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам его семьи	8000 руб.
4.	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия или других форс-мажорных обстоятельств	2 должностных оклада
5.	В связи с рождением ребенка	5000 руб.
6.	В связи со свадьбой работника	3000 руб.
7.	При тяжелом материальном положении	5000 руб.
8.	В связи с выходом на пенсию (по возрасту)	5000 руб.
9.	Многодетным матерям, матерям-одиночкам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 18 лет, детей-студентов, не состоящих в браке в возрасте до 23 лет	1 должностной оклад

6. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании письменного заявления работника.

7. Работник обязан в течение 1 (одного) месяца со дня выплаты материальной помощи предоставить документы, обосновывающие основания для оказания материальной помощи (свидетельство о смерти, справки уполномоченных органов, документы, подтверждающие наличие заболевания, расходы на лекарства и т.д., справки с места учебы студентов).